

# érasme

## mag



Un début d'année de défis relevés  
et d'investissements pour l'avenir

### Actualités

Du nouveau  
du côté  
de l'EPS Erasme

### Zoom sur

Le transfert  
en mouvement  
définitif

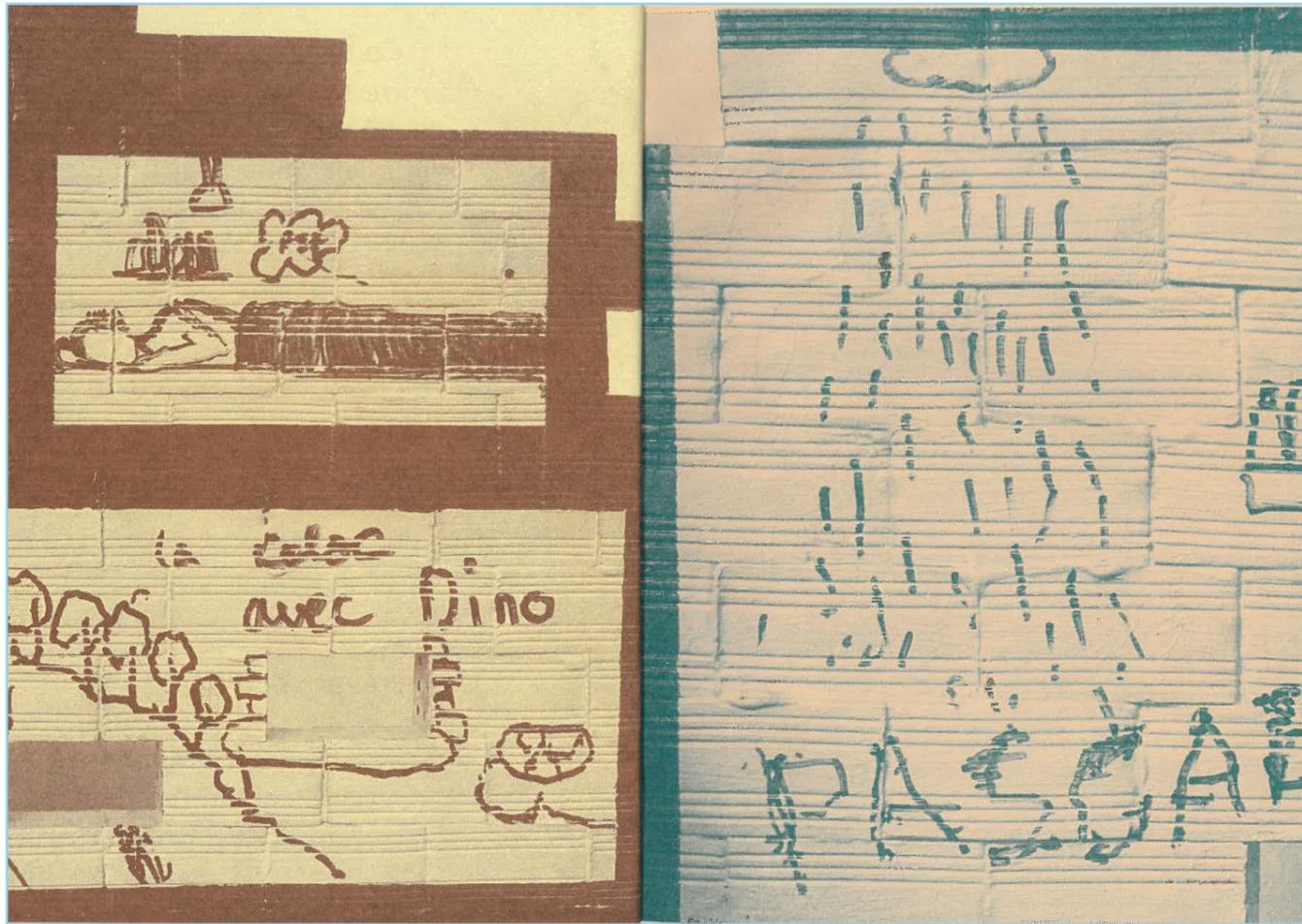
### GHT

Le lancement  
du Projet Médical  
et de Soins Partagé

### Événements

2025, un début  
d'année  
dynamique !





Extrait du fanzine rassemblant les oeuvres de nos patients dans le cadre de l'exposition « Comme au Musée »

**Directeur de la publication**  
Philippe Soulié

**Rédacteur en chef**  
Sandrine Pires

**Crédits photos**  
Service communication  
de l'EPS Érasme  
Freepik.com

**Ont participé à ce numéro**  
Cécile Binart  
Vanessa Bletterie  
Mounia Malvert  
Hélène Oguibenine  
Garance Philippe  
Jessica Thiot  
Tiphaine Tonnelier

**EPS Érasme**  
Membre du GHT Psy Sud Paris  
143, avenue Armand Guillebaud  
92160 Antony

**Vous souhaitez contribuer au prochain  
numéro d'Érasme Mag ?**

[communication@eps-erasme.fr](mailto:communication@eps-erasme.fr)

## Éditorial

Traditionnellement bien chargé avant le début des congés d'été, le mois de juin hospitalier est aussi celui de la présentation aux instances du bilan de l'année précédente.

Notre exercice 2024 témoigne d'une activité soutenue au service de nos patients et se solde par un léger excédent budgétaire nous permettant de continuer à investir dans la modernisation de nos locaux, tant en extra hospitalier que sur le site d'Antony. Notre établissement s'efforce donc de s'adapter aux difficultés démographiques : celle d'une demande de soins croissante de la part de la population et d'une démographie des professionnels toujours tendue après une crise sanitaire sans précédent.

Ce 66<sup>e</sup> numéro de notre Érasme mag illustre bien la vie de notre établissement : parole donnée à des médecins et psychologue, de différentes générations, recherche d'un meilleur ancrage territorial au sud et centre 92, optimisation de la facturation des frais de séjour et gestion des séjours longs, amélioration de la gestion du temps de travail, recrutement de nos futurs soignants, inauguration des nouveaux locaux de l'HDJ Ombelle qui en appelle bien d'autres...

Encore merci à tous pour votre engagement au quotidien.

Je vous souhaite une bonne lecture et un bel été.

Philippe Soulié  
Directeur

## À LA RENCONTRE

### DU NOUVEAU CHEF DU SERVICE 5, DU PÔLE DE PSYCHIATRIE DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT

Depuis mars 2025, l'établissement a accueilli un nouveau chef de service pour le service 5 du pôle de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent : le Dr Taieb Ferradji.

#### Pouvez-vous nous présenter votre parcours professionnel ?

J'ai un parcours atypique, marqué par une diversité d'expériences en psychiatrie, en psychologie et en anthropologie. À l'origine, j'ai suivi des études de médecine et d'anthropologie à Alger.

À mon arrivée en France, les passerelles pour les médecins diplômés à l'étranger n'existaient pas encore. J'ai donc dû reprendre mes études pour pouvoir exercer. J'ai intégré un cursus de psychiatrie, tout en suivant en parallèle une formation en psychologie à l'université de Paris XIII.

Après l'obtention de mes doctorats en psychiatrie et psychologie, j'ai travaillé pendant près de 17 ans comme praticien hospitalier à l'hôpital universitaire Avicenne (AP-HP), situé à Bobigny, en Seine-Saint-Denis (93). Durant cette période, j'ai monté une équipe spécialisée en addictologie. J'ai également été responsable de la Maison des adolescents, ainsi que de la consultation transculturelle.

En 2013, j'ai rejoint le Centre Hospitalier de Plaisir, où j'ai exercé en tant que chef de pôle en pédopsychiatrie jusqu'en 2024. Puis, depuis mars dernier, j'occupe le poste de chef du service 5 du pôle de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent, qui regroupe les unités suivantes : UHADOS, CJTA, CMP de Boulogne, Chaville, Meudon, CATT de Chaville et Meudon, l'équipe mobile EMA Sud 92 ainsi que les équipes intervenant à l'hôpital Béclère (liaison et ressources).

Parallèlement à ma carrière hospitalière, je mène depuis 30 ans une activité humanitaire régulière. Au cours des dix dernières années,

je me suis particulièrement investi en Algérie, où j'interviens au moins deux fois par an, en collaboration avec d'autres professionnels, pour soutenir la mise en place de structures d'accueil de jour pour enfants autistes. Nous y menons des actions de formation, d'évaluation et d'accompagnement.

#### Comment voyez-vous votre mission en tant que chef de service ?

En tant que chef de service, il me semble essentiel, dans un premier temps, de procéder à un inventaire précis et objectif de la situation actuelle du service : l'état d'avancement des projets en cours, les ressources disponibles (humaines et matérielles), mais aussi les difficultés rencontrées au quotidien par les équipes.

Le contexte est particulièrement compliqué : le manque de médecins et le départ de personnel, témoignent d'un service fragilisé, que l'on pourrait presque qualifier de « sinistré ». Ce constat ne doit pas nous paralyser mais nous inciter à passer à l'action : celle de redynamiser le service.

#### Depuis votre arrivée, quelles ont été vos premières missions ?

Dès mon premier jour, j'ai été pleinement immergé dans le fonctionnement opérationnel de l'UHADOS. Cette immersion immédiate m'a permis de me familiariser rapidement avec les équipes, les organisations en place ainsi que les spécificités de l'établissement. Et très vite, j'ai également été mobilisé pour des interventions à l'hôpital Antoine Béclère.



En parallèle, j'ai été amené à intervenir ponctuellement sur d'autres sites en extra, principalement dans le cadre de réunions de coordination.

#### Quels sont, selon vous, les enjeux à venir pour l'établissement ? Et plus particulièrement pour le service 5 ?

L'un des enjeux majeurs pour l'établissement, et plus spécifiquement pour le service de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent, est celui de l'attractivité, tant pour les professionnels que pour les usagers.

Un autre enjeu essentiel est la réévaluation et l'actualisation du projet de pôle, afin de mieux répondre aux besoins actuels et évolutifs des populations. Les attentes des familles et des jeunes ont changé, les pathologies émergentes sont plus complexes et les modalités d'accompagnement doivent s'adapter en conséquence.

De manière plus ciblée, le service 5 doit faire face à deux défis :

- La prise en charge des tout-petits, encore insuffisamment structurée,
- L'accompagnement des adolescents, confrontés à une augmentation des troubles psychiques et des conduites à risque. L'offre de soins actuelle ne permet pas toujours une réponse adaptée à cette population dans le champ de l'urgence, la continuité des soins et la transition vers la psychiatrie adulte.

Enfin, il faut reconnaître que l'organisation actuelle n'est pas satisfaisante.

Le pôle de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent doit engager une réflexion ambitieuse et collective pour relever ces défis. Cela implique une volonté institutionnelle forte, une implication des équipes et une capacité à innover dans l'organisation des soins.

## DÉPLOIEMENT DU NOUVEAU LOGICIEL DU TEMPS DE TRAVAIL :

### CHRONOS À L'EPS ÉRASME, UNE ÉVOLUTION MAJEURE AU SERVICE DE TOUS

L'EPS Érasme s'apprête à franchir une nouvelle étape dans la modernisation de ses outils de gestion avec le déploiement du logiciel de temps de travail CHRONOS, prévu pour une mise en production le 1<sup>er</sup> septembre 2025. Cette solution innovante concernera l'ensemble du personnel de l'établissement, médical comme non-médical.

#### Une mise en oeuvre progressive et structurée

Afin d'assurer un déploiement fluide, le projet CHRONOS s'est déroulé sur une **année complète** selon un calendrier structuré en cinq grandes étapes :

Juin à juillet 2024

#### Phase de cadrage

Définition des besoins spécifiques de l'établissement, identification des acteurs, sélection et présentation du produit choisi

Septembre à novembre 2024

#### Paramétrage des besoins

Adaptation du logiciel aux réalités terrain des différents services, paramétrage technique, interfaçage

Novembre 2024 à février 2025

#### Réalisation du produit par la société

Mai à juin 2025

#### Formation des encadrants

Préparation des responsables à l'usage de l'outil et à l'accompagnement de leurs équipes

Avril à juillet 2025

#### Tests en conditions réelles

Tests de la solution en conditions réelles, bilan, transmission des anomalies, validation finale avant le lancement officiel.

#### Une gouvernance participative

La conduite de ce projet s'est inscrite dans une **démarche participative et inclusive**, avec la mise en place de trois comités de pilotage (COFIL) :

- Un **COFIL dédié aux personnels médicaux** (PM), réunissant les médecins et les secrétaires de coordination, pour intégrer leurs spécificités horaires et réglementaires.

➔ **Référente gestion du temps de travail PM : Nathalie De Manassein**

- Un **COFIL pour le personnel non-médical** (PNM) composé de la Direction des soins, des Ressources Humaines et des cadres des services pilotes. Ce comité a joué un rôle central dans la démarche, en permettant de recueillir une diversité de points de vue sur l'organisation du travail. Il a ainsi contribué à identifier et à intégrer les besoins variés des équipes administratives, techniques, logistiques et soignantes.

➔ **Référente gestion du temps de travail PNM : Jennifer Bisson**

- Un **COFIL informatique**, véritable interface entre les différents logiciels utilisés par l'établissement, pour garantir l'interopérabilité et la fluidité des échanges de données.

**CHRONOS est un outil conçu pour vous. Grâce à l'implication de nombreux acteurs tout au long de l'année, son déploiement s'annonce comme un pas important vers une gestion du temps de travail plus moderne et adaptée aux réalités du terrain.**

Restez attentifs aux prochaines communications RH pour connaître les dates de formation dans votre service !

#### CHRONOS, un outil au service de votre quotidien

Le logiciel CHRONOS apporte plusieurs nouveautés importantes :

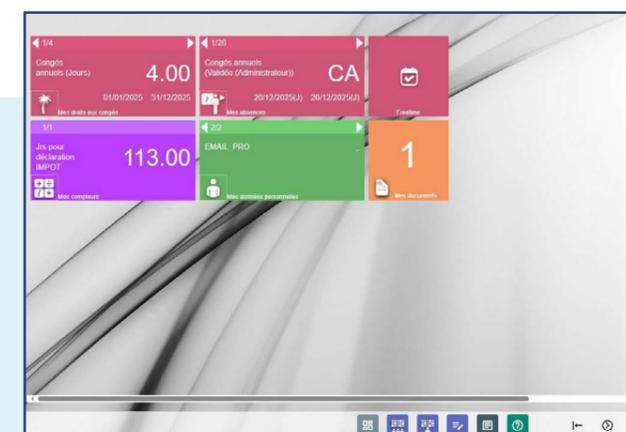
- Un accès individuel à vos données de temps de travail.
- Une visibilité sur votre planning en temps réel.
- Un suivi facilité de vos congés et absences.
- La gestion du télétravail intégrée.

Ces fonctionnalités visent à renforcer la **transparence, l'autonomie et la clarté** dans la gestion du temps de travail, tant pour les agents que pour les encadrants.

#### Accompagnement et formation : un rendez-vous à ne pas manquer

Pour vous accompagner dans la prise en main de CHRONOS, **l'équipe RH proposera courant septembre des sessions de formation**, accessibles à tous les agents. Ces formations vous permettront de vous familiariser avec l'interface, d'apprendre à consulter et modifier vos informations et de poser toutes vos questions.

**Tiphaine Tonnelier**



Exemple du tableau de bord espace agent

## L'OMBELLE, UN LIEU DE SOINS, DE LIENS ET UN HAVRE DE PAIX POUR LES TOUT-PETITS ET LEURS PARENTS

**Le jeudi 19 juin, une soixantaine de personnes, en présence de Patrick Donath, maire de Bourg-la-Reine - d'élus, de professionnels de santé, de représentants institutionnels, des équipes de l'Ombelle, de l'Aubier, de PPUMMA... - se sont réunies pour inaugurer les nouveaux locaux de l'Hôpital de Jour l'Ombelle. Une étape symbolique pour ce projet né d'un travail collectif, en réponse à un appel à projet lancé par l'ARS en 2021.**

Depuis son ouverture en décembre 2022, l'équipe de l'Ombelle accompagne avec sensibilité et compétence les nourrissons de moins d'un an et leurs parents, souvent confrontés à des difficultés encore trop peu visibles ou insuffisamment reconnues. Les troubles du lien parent-enfant, les dépressions post-partum, les souffrances psychiques parentales, les difficultés de régulation du bébé ou encore les particularités du développement précoce sont autant de situations complexes nécessitant une prise en charge précoce, intensive et respectueuse.

L'Ombelle n'est pas un simple lieu de soins. C'est un espace de répit, d'écoute, de reconstruction. Ici, les parents ne sont pas jugés. Ils sont accueillis et soutenus dans leur cheminement avec leur bébé. Tout est pensé pour renforcer le lien parent-enfant et permettre à la parentalité de s'épanouir, même dans la fragilité.

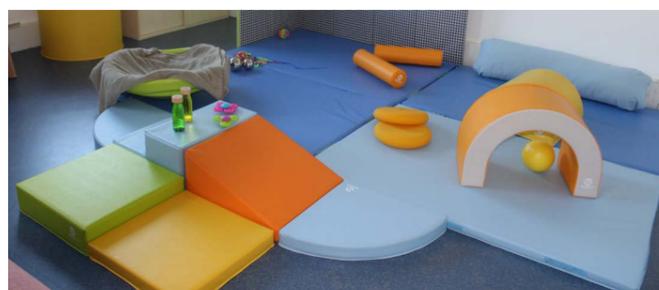
Ce lieu unique propose un accompagnement en journée, sur plusieurs mois : soins individuels et groupaux, séances de psychomotricité, danse-thérapie, groupes de parole pour les pères - et bientôt pour les mères - mais aussi des temps artistiques, poétiques et simplement... des moments à vivre ensemble.

« L'ombelle est une fleur en forme d'ombrelle qui protège du vent, du soleil et de la pluie. Une fleur qui pousse sur le bord des routes, à la fois sauvage, légère et solidement ancrée - En tout cas qui se veut symbole d'un moment de vie où

*les bébés et leurs parents pourront reprendre leur souffle et leur vitalité, symbole d'une pause sur un bord de route accueillant et soignant, pour repartir plus fort, plus confiant sur le chemin de l'enfance et de la parentalité grâce à un lien parent-bébé ancré dans une vraie réciprocité. »*

Cette ouverture vient compléter l'offre périnatale déjà portée par l'EPS Érasme : CMP l'Aubier et le dispositif PPUMMA. Ensemble, ils constituent une filière cohérente, articulant prévention, formation, repérage et coordination, au service des tout-petits et de leurs familles. Puisse cette créativité animer notre travail et nourrir notre plaisir à continuer de prendre soin de celle, souvent abîmée, de nos patients - à la manière du poème de Prévert, *Pour faire le portrait d'un oiseau.*

### L'équipe de l'Ombelle



## UNE PSYCHANALYSTE ENGAGÉE AUPRÈS DES BÉBÉS SÉMINAIRE DU PÔLE DE PSYCHIATRIE DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT

**C'est avec un plaisir partagé avec un grand nombre de collègues des unités de notre pôle de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent et plusieurs de nos partenaires de la petite enfance du 92 Sud que nous avons reçu Marie-Christine Laznik mercredi 11 Juin 2025.**

Cette imminente psychanalyste qui a consacré près de cinquante ans à la cause des bébés et principalement des bébés fragiles à risque de retrait autistique, est venue nous présenter la synthèse de l'ensemble des recherches cliniques qu'elle a initié et soutenu au fil des années.

Nous étions plus d'une centaine à découvrir ou redécouvrir le travail intense que cette psychanalyste engagée et ouverte aux avancées des neurosciences a porté avec des collègues d'autres disciplines.

Son dernier livre « **Bébés fragiles et risques en cascades. Comment soigner ?** » en est une très belle illustration. On y apprend que l'autisme est la conséquence d'une pluralité de difficultés qui existent dès la naissance, voire parfois in utero, difficultés qui ensemble vont désorganiser le lien à la mère et entraîner des risques en cascades, illustré par ce cas clinique :

Accident en périnatalité chez un bébé doté d'un équipement neuro-biologique précaire, bébé qui naît avec des facteurs innés de vulnérabilité, génétiques, moteurs et d'hypersensibilité avec présence de douleurs, lesquels facteurs provoquent un retrait affectif majeur et une grande difficulté à organiser son corps dans l'espace et dans la relation, ayant pour conséquence l'angoisse parentale,

renforçant elle-même la fermeture du bébé qui ne possède pas de filtre pour se protéger de l'émotion de l'Autre qu'il ressent en excès.

Ainsi se boucle la spirale négative, qui avant l'accès aux films familiaux, a fait croire à plusieurs générations de psychanalystes que le problème venait des mères et de leurs difficultés d'accordage avec leur bébé.

Cet ouvrage défend l'idée que l'on ne naît pas autiste, mais qu'on le devient et qu'une trajectoire autistique peut être déjouée à la condition d'un repérage et d'une prise en charge précocissime et transdisciplinaire.

La richesse du protocole de repérage et de soins proposés par Marie-Christine Laznik, à savoir un travail psychothérapeutique mère-enfant, associé à un suivi en sensori-motricité et en ostéopathie, est d'avoir mis l'accent sur les compétences de ces bébés hypersensibles et non pas, comme cela est porté par la parole dominante actuelle sur le déficit ou le handicap. Elle a été aussi de réhabiliter les mères et de prendre au sérieux leurs inquiétudes et leurs observations souvent très fines. Et enfin, de transmettre depuis tant d'années avec générosité et humilité cette nouvelle façon de soigner les bébés en y intégrant progressivement les récentes recherches concernant par exemple les difficultés motrices que peuvent d'emblée rencontrer les bébés.

Marie-Christine Laznik nous laisse non seulement un livre passionnant mais un formidable outil de santé publique.

**Vanessa Bletterie**





## ROC : LE REMBOURSEMENT DES ORGANSIMES COMPLÉMENTAIRES POUR LE TRAITEMENT DES DOSSIERS PATIENTS

### Dans le cadre de la modernisation du système de santé, notre établissement déploie progressivement le dispositif ROC.

Ce projet national vise à automatiser la transmission des factures entre les hôpitaux et les mutuelles, pour une prise en charge plus fluide et plus sécurisée.

Le recours à ROC permet d'éliminer les envois papier, de fiabiliser les échanges de données et de limiter les rejets liés aux informations incomplètes ou erronées. Pour les patients comme pour le bureau des admissions, il s'agit d'un véritable gain en termes de temps, de qualité et de transparence.

Cependant, le bon fonctionnement de ROC dépend d'un point essentiel : la qualité des informations transmises dès l'admission du patient. C'est pourquoi, le bureau des admissions

fait appel à la mobilisation de l'ensemble du personnel, notamment les équipes soignantes, les secrétaires médicales, les assistantes sociales et les cadres de santé, pour sensibiliser les patients et leur famille à l'importance de fournir leur carte de mutuelle.

Un réflexe à adopter systématiquement : lors de l'admission du patient, penser à demander la carte vitale et la carte de mutuelle. Si elles ne sont pas présentées, le signaler aux services sociaux de l'établissement.

Ce travail collectif est essentiel pour garantir l'efficacité du dispositif ROC et améliorer la prise en charge administrative des patients.

Nous sommes confiants dans la mise en place complète du dispositif ROC dans notre établissement, car nous avons toujours pu compter sur l'implication des équipes et la qualité de notre collaboration.

**Mounia Malvert**

## UN GEM EN PROJET À ANTONY : UN ESPACE D'ENTRAIDE EN CONSTRUCTION

**Le Conseil Local en Santé Mentale (CLSM) d'Antony, en collaboration avec l'EPS Érasme, travaille activement à l'amélioration du parcours de soins en santé mentale et de vie sur le territoire.** Un projet de Groupe d'entraide Mutuelle (GEM) est en cours, visant à créer un espace où les personnes avec des troubles psychiques peuvent se retrouver et échanger.

Porté par le CLSM, l'hôpital, l'UNAFAM et les personnes concernées, ce projet prend forme à travers un groupe de travail qui se réunit une fois par mois.

Aujourd'hui, les rôles de président, trésorier, secrétaire et secrétaire adjoint sont déjà attribués, et les statuts de l'association sont en cours de rédaction. L'association Espérance Hauts-de-Seine accompagne cette initiative.

Ces réunions, riches en échanges, abordent à la fois les démarches administratives et les projets concrets, comme les futurs ateliers.

Le GEM se veut un lieu inclusif et en construction, où chacun peut participer et avancer à son rythme.

**Vous êtes intéressé par le projet ? Vous êtes soignant, usager, ou simplement curieux ? N'hésitez pas à venir à la prochaine réunion ou à en parler autour de vous.**

**Cécile Binart**

## LES SÉJOURS LONGS À L'HÔPITAL : UN ENJEU MAJEUR POUR LA QUALITÉ DE PRISE EN CHARGE ET L'ORGANISATION DES SOINS

### Les séjours hospitaliers de longue durée : de quoi parle-t-on ?

Historiquement, les séjours considérés comme « longs » dépassaient **292 jours**, comme l'indique le rapport de Magali Coldefy et Clément Nestrigue (IRDES, 2014). Ces hospitalisations représentaient environ **un quart des lits d'hospitalisation au niveau national**.

Aujourd'hui, les seuils se sont adaptés aux réalités opérationnelles. Ainsi, les séjours de plus de 90 jours sont désormais évalués de près, notamment via les indicateurs d'Incitation Financière À la Qualité (IFAQ). À l'échelle de l'EPS Érasme, ces hospitalisations représentaient **20 % de l'occupation des lits en 2023**.

### Enjeux liés aux séjours longs

Les séjours longs posent des enjeux multiples :

- **Une qualité de vie altérée pour les patients**, souvent confrontés à une rupture de lien social ou familial.
- **Des hospitalisations parfois inadéquates**, qui reflètent un manque de solutions de relais ou de dispositifs de sortie adaptés.
- **Une tension capacitaire** constante, les lits occupés par ces patients pèsent sur la fluidité des parcours de soins.

### La réponse de l'EPS Érasme : une organisation structurée pour agir

L'établissement a mis en place des dispositifs internes visant à analyser et améliorer la gestion des séjours longs. Deux commissions avaient été constituées par le passé, l'une ayant contribué à la **préparation des patients à l'intégration d'un Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM)**, l'autre ayant permis **de structurer des outils partagés** : questionnaires, mise en place d'une commission cas complexe...

### La commission dédiée aux séjours longs : composition, fonctionnement et objectifs

L'EPS Érasme a structuré une commission spécifique, réunissant trimestriellement :

- Chefs de pôle et cadres supérieurs de pôle
- Président de la Commission Médicale d'Établissement (PCME)
- Direction des soins
- Assistants sociaux désignés par pôle
- DIM (Département d'Information Médicale)
- Ingénieur qualité/gestion des risques
- Direction en charge des finances et des affaires générales
- Invités : cadres des unités concernées, référent rétablissement

La commission vise deux objectifs principaux :

- **Éviter la désinsertion des patients** en favorisant la continuité des parcours de vie et de soins.
- **Étudier les situations au cas par cas** afin de trouver des solutions concertées et adaptées.

Face aux enjeux posés par les séjours longs, l'EPS Érasme s'inscrit dans une dynamique proactive, celle de mobiliser ses acteurs et s'engager pour une prise en charge plus fluide et mieux articulée avec les ressources (structures médico-sociales, réinsertion sociale...) du territoire.

**Jessica Thiot**



## LE TRANSFERT EN MOUVEMENT : ENJEUX DE LA ROTATION DES INTERNES

**Parce que le transfert fait partie intégrante de notre pratique sans toujours pouvoir être pensé, j'ai tenté d'en explorer les enjeux à partir de notre place d'interne en psychiatrie, dont la singularité repose sur le caractère éphémère de notre présence.**

Les mouvements transférentiels, comme les rendez-vous manqués ou les attitudes défensives, se développent progressivement au cours du suivi. Pourtant, la rotation semestrielle des internes vient mettre un terme à ces processus, parfois au moment même où ils commencent à se structurer, empêchant parfois une élaboration suffisante avant la séparation. La discontinuité des liens peut s'avérer particulièrement délicate pour les enfants et les adolescents, dont le développement psychique en cours les rend plus vulnérables aux ruptures, en particulier lorsqu'ils ont déjà été confrontés à des expériences de séparation.

Je peux citer Clara, qui me tend le carton de rendez-vous que je lui avais donné la fois précédente, en commentant « *Tenez, j'ai ramené ma carte de fidélité* ». Je pense aussi à Noé qui me dit se scarifier spécifiquement après nos rendez-vous. Cherche-t-il à m'inquiéter ? Serait-ce une forme d'agressivité à mon égard ? Comment réfléchir ces mouvements transférentiels dans un cadre institutionnel où la discontinuité est inhérente ?

**Sigmund Freud** est le premier à théoriser le transfert, qui serait un déplacement d'affects inconscients sur la figure du clinicien<sup>(1)</sup>, correspondant à « une répétition dans la relation avec l'analyste, de réactions affectives et de rapports que le patient a vécu dans ses premières relations avec ses parents »<sup>(2)</sup>. Ainsi, lorsqu'un patient investit un interne, ce n'est pas tant en raison de la personnalité de ce dernier que parce qu'il rejoue inconsciemment des

liens précoces. Les relais d'internes risqueraient alors de perturber l'intégrité de ces processus thérapeutiques.

**Édmond et Marie-Cécile Hortigues** identifient que « l'enfant a besoin de percevoir une permanence de l'autre pour se risquer dans le jeu du transfert »<sup>(3)</sup>. En effet, la succession des internes pourrait amener à un désinvestissement des patients ou à un évitement des enjeux transférentiels. Ainsi, nous devons permettre aux patients d'investir la rencontre tout en sachant qu'elle sera brève. Comment alors créer un cadre suffisamment contenant pour que quelque chose puisse se jouer sans que la séparation ne soit une rupture brutale ?

**D. W. Winnicott** apporte à cette question un éclairage intéressant avec le concept d'objet transitionnel, objet permettant à l'enfant de supporter la séparation avec la mère. Il pourrait alors investir la relation avec l'interne comme un support transitionnel, permettant de symboliser une continuité malgré la rupture annoncée<sup>(4)</sup>. Winnicott introduit par ailleurs la notion de holding, désignant la capacité du clinicien à contenir l'angoisse du patient<sup>(5)</sup>. Ainsi, l'enfant peut-il trouver une sécurité non seulement dans la relation avec l'interne, mais aussi dans l'institution elle-même, plus permanente ?

D'autre part, Winnicott montre qu'un temps restreint ne signifie pas nécessairement une absence d'efficacité thérapeutique, puisque lorsqu'un espace de rencontre est possible l'inconscient peut s'ouvrir, permettant alors

un travail en profondeur même en quelques consultations<sup>(6)</sup>.

**Moustapha Safouan** rappelle avec Lacan que le mouvement transférentiel engage aussi le clinicien<sup>(7)</sup>. Il écrit : « il n'y a pas de transfert sans désir du psychanalyste ». Ces départs interrogent notre propre rapport à l'absence et à la perte. Ils constituent une épreuve répétée de renoncement. À chaque rotation, nous quittons des patients avec qui un lien s'est tissé, situation pouvant générer de la frustration, de la culpabilité et un sentiment d'inachevé. Ainsi, que faire de ce désir du clinicien qui se heurte à une contrainte temporelle rigide ?

**Jacques Lacan** insiste sur la dimension du désir de l'analyste et sur la place du « sujet supposé savoir ». Ainsi le transfert ne reposerait pas seulement sur l'affect, comme l'amour de transfert chez Freud, mais surtout à l'attribution d'un savoir au clinicien. Mais justement, le désir du clinicien consisterait à ne pas répondre à cette attente de savoir total, mais à maintenir un vide structurant, une béance, qui permettrait au sujet d'élaborer son propre savoir<sup>(8)(9)</sup>.

De cette manière, nous pouvons aussi envisager ce dispositif semestriel comme un garde-fou, nous évitant ainsi de tomber dans le piège de vouloir répondre au désir du patient ou de combler son vide, mais au contraire de maintenir une position qui l'invite à désirer par lui-même en s'appuyant sur son propre questionnement<sup>(10)</sup>.

Pour conclure, cette question du transfert en mouvement invite à repenser la place du temps en institution et à interroger les effets de ces séparations sur les deux pôles de la relation thérapeutique, le patient et le clinicien, en l'occurrence l'interne.

Ne pourrait-on pas envisager ce suivi limité à quelques mois comme une période délimitée permettant à l'enfant de remobiliser un processus ? Une dynamique de travail qui pourrait lui être bénéfique et l'inciter à poser sa question, à formuler une demande, par exemple de psychothérapie ?

**Garance Philippe**

1. Freud S. Sur la dynamique du transfert (1912). *Psychanalyse*. 2017 ; 63-81.
2. Freud S. Leçons d'introduction à la psychanalyse. 2013 [cité 1 juin 2025]. Disponible sur : <https://shs.cairn.info/lecons-d-introduction-a-la-psychanalyse--9782130621362>.
3. Comment se décide une psychothérapie d'enfant ? Catalogue en ligne [Internet]. [cité 1 juin 2025]. Disponible sur : [https://bsf.spp.asso.fr/index.php?lvl=notice\\_display&id=74431](https://bsf.spp.asso.fr/index.php?lvl=notice_display&id=74431).
4. Gallimard [Internet]. 1975 [cité 1 juin 2025]. Jeu et réalité. Disponible sur : <https://www.gallimard.fr/catalogue/jeu-et-realite/9782070293032>.
5. WINNICOTT DW, KALMANOVITCH J, SAUGUET H. De la pédiatrie à la psychanalyse. Paris : Payot ; 1989. 464 p. (Science de l'homme).
6. La consultation thérapeutique et l'enfant - Donald Woods Winnicott - Gallimard - Grand format - Librairie Gallimard Paris [Internet]. [cité 1 juin 2025]. Disponible sur : <https://www.librairie-gallimard.com/livre/9782070286263-la-consultation-therapeutique-et-l-enfant-donald-woods-winnicott/>.
7. Safouan M. Le transfert et le désir de l'analyste [Internet]. Le Seuil ; 1988 [cité 1 juin 2025]. Disponible sur : <https://shs.cairn.info/le-transfert-et-le-desir-de-l-analyste--9782020100854>.
8. Le transfert – ECF Echoppe [Internet]. [cité 1 juin 2025]. Disponible sur : <https://www.ecf-echoppe.com/produit/le-transfert-livre-viii/>.
9. L'éthique de la psychanalyse – ECF Echoppe [Internet]. [cité 1 juin 2025]. Disponible sur : <https://www.ecf-echoppe.com/produit/lethique-de-la-psychanalyse-livre-vii/>.
10. Les quatre concepts fondamentaux de la psychanalyse – ECF Echoppe [Internet]. [cité 1 juin 2025]. Disponible sur : <https://www.ecf-echoppe.com/produit/les-quatre-concepts-fondamentaux-de-la-psychanalyse-livre-xi/>.

## SANTÉ MENTALE : LANCEMENT DU VOLET 92 DU PROJET MÉDICAL ET DE SOINS PARTAGÉ (PMSP) DANS LES HAUTS-DE-SEINE

Le 15 mai 2025, l'Espace Vasarely à Antony a accueilli un séminaire marquant le lancement officiel du volet 92 du PMSP, une initiative ambitieuse portée par l'Agence Régionale de Santé (ARS) Île-de-France et les établissements du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Psy Sud Paris. Cet événement, qui a rassemblé plus de 100 participants - professionnels de santé, représentants institutionnels et élus locaux -, marque une nouvelle étape dans la structuration de l'offre de soins psychiatriques sur le territoire des Hauts-de-Seine.

### Une dynamique collective en faveur de la santé mentale

Validé en 2024, le PMSP a pour objectif de renforcer le parcours de soins et la coordination entre les établissements de santé, en s'appuyant sur une vision commune et des actions concertées. Ce séminaire a permis d'en poser les premières bases opérationnelles dans le 92, en réaffirmant l'engagement des acteurs du territoire pour une offre de soins plus accessible, cohérente et humaine.

Des personnalités ont apporté leur soutien à cette démarche : Francis Brunelle, Président du Conseil Territorial de Santé des Hauts-de-Seine, Renaud Pellé, Directeur départemental de l'ARS 92, Philippe Soulié, Directeur par intérim de l'EPS Érasme et Lazare Reyes, Directeur du Groupe hospitalier Fondation Vallée - Paul Guiraud, aux côtés de nombreux professionnels mobilisés.

### Un projet territorial structuré et ambitieux

Le « volet 92 » du PMSP, centré sur les Hauts-de-Seine sud et centre, vise à consolider les synergies entre l'EPS Érasme et le Groupe Hospitalier Fondation Vallée - Paul Guiraud, en s'appuyant notamment sur les recommandations du Projet Territorial de Santé Mentale (PTSM 92).

Des groupes de travail associant médecins et soignants ont défini des priorités d'actions jusqu'en 2028. Ces travaux s'inscrivent dans une logique d'amélioration continue de la qualité des soins et des expériences innovantes comme la plateforme de réhabilitation psychosociale Ré'Alto 92.



### Neuf priorités pour transformer l'offre de soins

Le projet s'articule autour de 9 axes stratégiques (qui reprennent en très grande partie ceux de notre projet d'établissement Érasme 2027) pour améliorer les parcours en santé mentale :

- Renforcement de la prise en charge des soins non programmés ;
- Meilleure articulation entre psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent et psychiatrie adulte ;
- Développement de la réhabilitation psychosociale ;
- Prévention et traitement des addictions ;
- Réponse au psychotraumatisme ;
- Offres spécifiques pour les personnes âgées ;
- Prise en charge somatique des patients psychiatriques ;
- Soutien renforcé à l'entourage des patients ;
- Optimisation de la coordination territoriale.

### Une feuille de route partagée jusqu'en 2028

Le séminaire du 15 mai marque ainsi une étape essentielle dans la mise en œuvre de cette feuille de route collective. Il témoigne d'une volonté forte de construire une politique de santé mentale plus inclusive, plus efficace et adaptée aux réalités locales. La mobilisation des acteurs du territoire est au cœur de cette dynamique au service des usagers.

## LE GHT PSY SUD PARIS AU SALON INFIRMIER 2025 : UNE PRÉSENCE COLLECTIVE ENGAGÉE

Rendez-vous incontournable depuis plus de 30 ans, le Salon Infirmier, a une fois de plus rassemblé les professionnels du soin, toutes spécialités confondues, autour d'un moment fort de rencontres et de réflexion. L'édition 2025, marquée par un tournant important avec un changement de date et de format - désormais indépendant de SantExpo - s'est tenue les 26 et 27 mars à Paris Expo Porte de Versailles.

Sous le thème fédérateur « *Infirmières et infirmiers citoyens : de l'engagement personnel au leadership inspirant ?* », les établissements du GHT Psy Sud Paris ont affirmé leur volonté



de collaboration et de valorisation du soin en santé mentale. Pour la première fois, le Groupe Hospitalier Fondation Vallée - Paul Guiraud et l'EPS Érasme ont uni leurs équipes pour présenter un stand commun, reflet d'un engagement partagé.

Infirmiers, aides-soignants, cadres de santé... ont ainsi conjugué leurs expertises pour faire découvrir la diversité et la complémentarité de leurs structures.

**Les événements à l'EPS Érasme sont des moments de convivialité très attendus par les personnels comme par les usagers de l'établissement. En ce début d'année 2025, plusieurs temps forts ont déjà marqué la vie de notre établissement, et bien d'autres sont encore à venir. Alors, n'hésitez pas à prendre part à ces instants de partage et de rencontre !**

### **LES VŒUX DE L'ÉTABLISSEMENT 14 JANVIER 2025**

Le 14 janvier 2025, Michel Cortial, vice-président du conseil de surveillance, le Dr Jean-Paul Metton, président de la CME, et Philippe Soulié, directeur par intérim de l'établissement, ont adressé leurs vœux à l'ensemble du personnel de l'EPS Érasme. La cérémonie s'est déroulée en présence de Jean-Yves Senant, maire de la Ville d'Antony, et de Ioannis Vouldoukis, conseiller municipal délégué à l'hygiène, à la santé et aux sciences.

Ce moment convivial a permis de saluer l'engagement des agents, en particulier les nouveaux retraités de 2024, chaleureusement remerciés pour leur travail et leur implication pendant leurs années passées à l'EPS Érasme.

Les médailles d'honneur du travail - d'argent, de vermeil et d'or - ont été remises, témoignant de la reconnaissance de l'établissement envers ses personnels investis.

### **LES ATELIERS DE DANSE ORIENTALE 13 FÉVRIER 2025**

Le 13 février dernier, l'EPS Érasme a proposé une journée placée sous le signe de la découverte artistique et du bien-être, en organisant des ateliers de danse orientale.

Cette journée, animée par Marine Palay et Aude Raoul, a permis aux patients et aux personnels de profiter de séances d'initiation pour découvrir ou redécouvrir cette discipline expressive.

Ces ateliers s'inscrivent dans le cadre des actions menées par l'Atelier de Médiations Thérapeutiques Intersectoriel (AMTI), qui tout au long de l'année organise, encadre et anime des activités à visée thérapeutique, artistique ou corporelle, avec le soutien d'une équipe pluridisciplinaire.

Une belle opportunité de créer du lien, de s'exprimer par le mouvement et de découvrir les bienfaits de la danse orientale dans un cadre bienveillant et thérapeutique.



### **LA JOURNÉE MONDIALE DU RECYCLAGE 18 MARS 2025**

Dans le cadre de la Journée mondiale du recyclage, célébrée chaque 18 mars, une initiative solidaire et écologique a été mise en place afin de sensibiliser à l'importance du tri, de la réduction des déchets et du recyclage. Cette année, une collecte de vêtements et de chaussures a été organisée à la cafétéria, au profit des patients.

Ces dons offriront une seconde vie aux articles collectés tout en étant utiles aux bénéficiaires. Parallèlement, les patients ont pu découvrir l'univers artistique engagé de Nathalie Thilay à travers l'exposition de sculptures « Vélo Recycle ». Une belle manière de joindre solidarité, art et écologie dans un même élan !

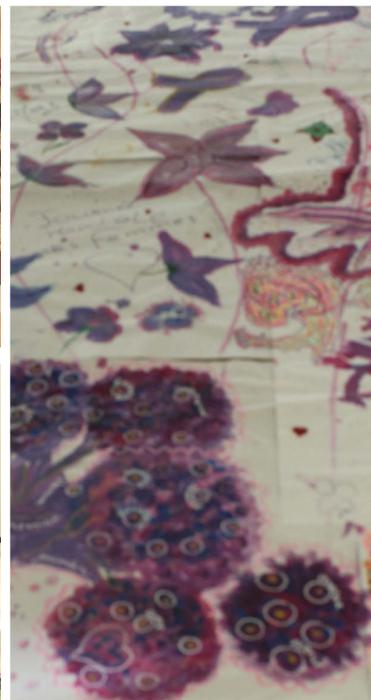
### **LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES 24 MARS 2025**

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, l'EPS Érasme s'engage une nouvelle fois pour l'égalité. Depuis 2021, l'établissement renouvelle son engagement en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes à travers des actions de sensibilisation.

Célébrée chaque année le 8 mars, la Journée internationale des droits des femmes a eu lieu cette année à l'EPS Érasme le lundi 24 mars 2025, avec une consigne vestimentaire symbolique :

porter du violet, couleur emblématique de la lutte pour les droits des femmes.

L'événement s'est inscrit dans le thème national « L'Égalité en couleur ». À cette occasion, patients et soignants ont été invités à participer à un atelier artistique collaboratif, leur permettant d'exprimer sur toile leur vision personnelle de l'égalité, dans un esprit de partage et d'expression artistique.



## LE PRINTEMPS DES POÈTES 27 MARS 2025

Lors de son rendez-vous annuel, la poésie s'invite à l'EPS Érasme, éveillant les imaginaires et célébrant la puissance des mots. Cette année, le thème du volcan a inspiré patients et équipes, donnant naissance à des lectures, expositions, créations collectives et pauses poétiques.

Autant d'instantanés partagés dans la convivialité, pour faire résonner la poésie au cœur du quotidien et rappeler, l'espace d'un souffle, toute la force évocatrice des mots.



## 18<sup>e</sup> JIPEJADD 30 MAI 2025

Le 30 avril 2025, l'EPS Érasme a pris part à la 18<sup>e</sup> Journée Internationale des Pathologies Émergentes du Jeune Adulte et de l'Adolescent (JIPEJAAD), organisée au Ministère du Travail, de la Santé, des Solidarités et des Familles.

À cette occasion, le Dr Joséphine Caubel, psychiatre et cheffe du pôle 92G09 de l'EPS Érasme, est intervenue lors d'une table ronde portant sur l'articulation des ressources pour améliorer l'accès aux soins. Sa participation a permis de mettre en lumière les enjeux de coordination entre les différents acteurs du soin, en particulier dans le champ de la santé mentale des jeunes adultes et des adolescents.



## HOMMAGE AU DR BRUNO ALLIOT 15 MAI 2025

Le 15 mai 2025, une plaque commémorative a été installée en haut de l'allée principale de l'établissement afin de rendre hommage au Dr Bruno Alliot, co-fondateur du CHS d'Antony et ancien chef de service.

À cette occasion, ses enfants, les Dr Jean-Paul et Agnès Metton, le Dr Jean-Charles Pascal, Philippe Soulié, directeur par intérim de l'établissement, d'anciens collègues... se sont réunis pour honorer sa mémoire et dévoiler officiellement la plaque en son nom.

## L'EXPOSITION « COMME AU MUSÉE » 15 AU 26 MAI 2025

Tous les ans, en mai, l'événement « Comme au Musée » transforme la cafétéria en une véritable galerie éphémère. Cette exposition, dédiée aux œuvres réalisées par les patients, est bien plus qu'un simple rendez-vous artistique : elle met en lumière leur créativité et valorise le travail mené tout au long de l'année lors des ateliers thérapeutiques. C'est une belle occasion de faire dialoguer l'art, le soin et la réinsertion.

Cette année, le thème retenu était la Bande Dessinée, un univers riche et ludique, propice à l'expression sous toutes ses formes, marqué par la présence de Gaspard Laurent, en tant qu'invité d'honneur. Après un vernissage convivial, les patients ont pu laisser libre cours à leur imagination, explorant les codes de la BD à travers le dessin, l'écriture, la peinture ou le collage. Ils ont ainsi créé des planches originales, drôles et touchantes, qui témoignent de leur sensibilité et de leur regard singulier sur le monde.

## FÊTE DE LA MUSIQUE 20 JUIN 2025

Événement incontournable du mois de juin à l'EPS Érasme, la fête de la musique a tenu toutes ses promesses : un soleil radieux, une ambiance haute en couleur aux accents brésiliens.

Au programme : interprétations et compositions par la chorale des Zozios, animation musicale portée par Guénaëlle, Tonio et Laurent avec chant, accordéon et percussions et pour clôturer dance floor rythmé au son des DJ Leny et Pedro.

## JOURNÉE D'ÉTUDES INTERMINISTÉRIELLE SUR L'INÉGALITÉ FACE À L'ACCÈS À LA SANTÉ À ÉRASME 8 JUILLET 2025

Le mardi 8 juillet, nous avons eu le plaisir d'accueillir les élèves fonctionnaires des grandes Écoles : École des Mines, École Nationale Supérieure de Techniques Avancées, École nationale de la magistrature, Institut national des études territoriales, l'INSEE, l'EHESP. Une journée animée par M. Perrin du ministère de la Justice.

Il s'agissait d'une occasion précieuse de croiser les regards, engagements et responsabilités au service de l'intérêt général, avec pour Grand témoin, Pascal Melihan-Cheinin, Secrétaire général de la Conférence nationale de santé.



## LES CAFÉS CULTURELS, C'EST QUOI ?

Ce sont des moments conviviaux organisés à la cafétéria de l'EPS Érasme pour informer sur les événements culturels à venir, recueillir les impressions des usagers et susciter l'envie de découvrir. Ouverts à tous, ils favorisent les échanges autour d'un invité et permettent de tisser des liens avec les structures culturelles locales.

Nous avons pu découvrir les médiathèques d'Antony avec Mme Kugler-Therenty, jouer au « Trivial pour Cirque » avec Margot Reguessé de l'Azimut, visiter les coulisses du théâtre d'Antony et profiter de spectacles de cirque. Raphaëlle Martin nous a plongés dans l'univers du domaine départemental de Sceaux, d'abord par une visite virtuelle ludique, puis lors d'une sortie sensorielle au musée.

La musique s'invite aussi aux cafés : concert de percussions, découverte de la batterie et voyage musical au rythme de la musique brésilienne avec les professeurs du conservatoire Darius Milhaud.

Ces moments partagés éveillent la curiosité, donnent confiance et ouvrent les portes de la culture à tous. Ils déclenchent des sourires, des envies de sortie et renforcent le plaisir d'être ensemble.

# Établissement public de santé Érasme

143, avenue Armand Guillebaud  
92160 Antony

01 40 96 23 00

direction@eps-erasme.fr

# émag 66

Juin 2025



**ERASME**  
ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ

Suivez-nous sur  
**[www.eps-erasme.fr](http://www.eps-erasme.fr)**



Membre du