

érasme

mag

Septembre 2019

N°56



UHADOS, Résidence accueil, VigilansS :
L'OFFRE DE SOINS SE DÉVELOPPE

P.3
Brèves

L'actualité de l'EPS Erasme

P.6
GHT

VigilansS Paris Sud

P.13
Partenariats

Le Conseil Local de Santé Mentale d'Antony

P.10
Focus

Des places de jour à l'UHADOS

P.14
Côté soins

La résidence accueil Santos Dumont

P.3

Brèves

- Intervention de la Cie Basinga
- Printemps des poètes
- La Grande Lessive
- CMP du Plessis Robinson
- Semaines d'Information sur la Santé Mentale
- Exposition Comme au Musée
- Flamenco
- Fête de la Musique

P.6

GHT

- Vigilans Paris Sud

P.7

Partenariats

- Le Conseil Local de Santé Mentale

P.8

Focus

- Des places de jour à l'UHADOS

P.10

Mouvements

- Arrivée de Daniel CHICHE
- Arrivée de Eugénie LAWSON
- Arrivée de Samantha BOUTRON

P.12

Ressources Humaines

- WHOOG

P.13

Côté Soins

- Elections de la Commission des Soins
- Formation sur les psychoses émergentes
- Résidence Santos Dumont

EDITORIAL

2019 a pour le moment marqué des événements culturels forts à l'image de l'accueil d'une compagnie de funambules, des moments institutionnels importants avec notamment l'ouverture du CMP du Plessis Robinson dans ses nouveaux locaux, des partenariats qui continuent de se développer, des projets qui se construisent...

2019 marque également la continuité du travail sur notre offre de soin afin de développer les filières définies dans le projet d'établissement Erasme 2022. Mais c'est aussi et surtout, notre travail du quotidien, le soin, et assurer la qualité de celui-ci.

J'espère que vous aurez pu passer de beaux moments ensoleillés durant cet été, que le repos, la détente, les moments en famille et entre amis, vous auront revigorés. Nous voici partis pour de nouveaux mois de soin, de projets et d'événements.

Je vous souhaite une bonne rentrée !

Daniel Jancourt, Directeur

Directeur de la publication

Daniel Jancourt

Rédacteur en chef

Harmony Paquin

Photos

Harmony Paquin

Ont participé à ce numéro

Virginie Degrange

Anita Artemova

Daniel Chiche

Dr Nancy Pionnie-Dax

Eugénie Lawson

Samantha Boutron

Cécile Binart

Dr Joséphine Caubel

Printemps des poètes

Erasmus s'est, cette année encore, associé au Printemps de Poètes. Pour cette occasion les patients ont pu prendre part à l'atelier d'art de M. Eric Pays pour créer des œuvres sur le thème national « La Beauté ». Pour lier peinture et poésie, Josie Kancel accompagnait les patients dans leurs créations en lisant des poèmes. Les œuvres réalisées au cours de cette journée avaient pour but d'être exposées au cours de la grande lessive.



La Grande Lessive

« La Grande Lessive est une installation artistique éphémère faite par tous tout autour de la Terre, au moyen de réalisations plastiques suspendues à des fils tendus dans des espaces publics ou privés à l'aide de pinces à linge ».

Erasmus a voulu se lier au projet en étendant des fils dans le parc. Les dessins réalisés lors du Printemps des Poètes ont pu être suspendus suscitant ainsi l'étonnement et la curiosité.

Cet événement a été organisé en lien avec le GHT Psy Sud Paris. Le GH Paul Guiraud ainsi que la Fondation Vallée ont également étendu leurs œuvres. D'autres projets culturels communs sont à mener dans les mois à venir.



Exposition Comme au Musée

Cette année encore, les ateliers d'art de l'établissement se sont mobilisés durant plusieurs mois pour produire des œuvres exposées lors de « Comme au Musée ». Le thème « le fil » a été choisi afin de faire allusion au fil emprunté par les funambules qui sont intervenus sur l'établissement en février. Laure Simoneau, artiste travaillant le fil de fer pour réaliser des sculptures, a été l'invitée d'honneur. Ancienne thérapeute familiale accompagnant enfants et adultes en difficulté, elle a par la suite laissé la sculpture remplir sa vie pour laisser le fil de fer devenir son fil de vie. Elle a été ravie et émue de pouvoir venir admirer le travail des patients et échanger avec eux.

Une grande mobilisation des services de soins (intra et extra) a permis cette exposition. L'équipe de la cafétéria est également beaucoup participé.

Nous remercions donc l'ensemble des professionnels et des patients qui ont encore une fois montré la grande ouverture culturelle d'Erasmus.



✦ Flamenco ✦



Grâce à l'investissement de la PsyG21, l'ensemble de l'établissement a pu profiter de plusieurs sessions de Flamenco au cours du mois de mai. Cristobal Corbel, guitariste flamenco, compositeur et interprète, est venu accompagné d'une chanteuse et d'une danseuse présenter aux patients et aux professionnels sa vision du flamenco : un flamenco chargé en émotions.

✦ Fête de la musique ✦

La Fête de la Musique est probablement l'évènement phare d'Erasmus, pour les patients comme pour les professionnels. C'est un beau temps de convivialité, toujours emprunt de bonne humeur et de partage. Cette année encore vous avez été nombreux à participer à ce grand moment festif qui nous réunit tous autour d'un grand barbecue. Nous avons pu célébrer ensemble l'arrivée de l'été, et cela en musique. Cette année a été placée sous le signe rock and roll, avec l'accueil du groupe « Ministère du rock » qui nous a proposé un concert avec des reprises du groupe Téléphone. Nous tenons à remercier l'ensemble des personnes qui se sont mobilisées pour l'évènement : les services techniques, la cuisine, la cafétéria, les services de soin mais aussi le personnel administratif. Cet évènement est avant tout le vôtre.



✦ Ouverture des nouveaux locaux du CMP du Plessis Robinson ✦

Suite à la fin du bail nous liant aux locaux situés avenue du Général Leclerc, le CMP du Plessis Robinson a déménagé dans de nouveaux locaux, avenue Léon Blum.

Le départ des locaux a eu lieu en juillet 2018 et l'installation dans le nouvel espace a été réalisée en mars 2019. De nombreux travaux ont été nécessaires pour la réalisation de ce nouveau CMP. Les services techniques de l'établissement se sont beaucoup mobilisés pour assurer de la meilleure manière ces travaux et permettre aux équipes soignantes une intégration la plus rapide et confortable possible. Pendant le temps des travaux, l'équipe a pu poursuivre son travail en utilisant les différents bureaux disponibles au sein des CMP du Petit Clamart, de Clamart et de Montrouge. Une grande organisation des équipes au sein même du pôle a donc été nécessaire.

Le lundi 01er juillet a eu lieu l'inauguration des nouveaux locaux, en présence de M. Jacques PERRIN, Maire du Plessis Robinson et de M. Philippe PEMEZEC, Sénateur des Hauts-de-Seine.



✦ L'été à Erasme ✦



Cet été 2019 a de nouveau été marqué par des épisodes de canicules. Le plan canicule a été déléché, des ventilateurs et brumisateurs ont été distribués à l'ensemble des services, des espaces climatisés ont été mis à disposition des patients et des professionnels, des repas froids ont été proposés, et l'ensemble du personnel s'est mobilisé pour assurer la bonne santé de tous. Nous vous remercions donc pour votre investissement !

Parallèlement à cela, les propositions culturelles se sont poursuivies durant l'été. La diffusion du film La La Land a permis aux patients de pouvoir se divertir

✦ Le Festival du film Erasme au Sélect ✦

Comme chaque année, le Festival du Film a eu lieu au cinéma Le Sélect, le 10 septembre 2019.

Cette 6^e édition a été un nouveau grand succès, en atteste la salle comble et les larges sourires des participants. « Même quand on est malade on peut faire un film » a indiqué un acteur. Et en effet, le jury, composé de Christine Beauchemin-Flot, du Dr. Christophe Paradis, Mélanie Auffret, Laurence Collat, Jean-Louis Fournier et Huguette Garrel, s'est laissé surprendre par la qualité des propositions artistiques et par les diverses émotions ressenties.

Nous vous donnons rendez-vous pour la 7^e édition !



Le Palmarès

Prix de l'humour

« Effets secondaires », du CATT de Montrouge, GH Paul Guiraud

Prix du scénario

« Les xexperts 93 », de l'HDJ La Passerelle, EPS Ville Evrard

Prix spécial du jury

« Le ballon de Rose », Association Arts Convergences

Prix de l'interprétation collective

« Psychonaute », CATT La Comète, EPS Maison Blanche

Prix de l'interprétation collective

« Faut K' Ca Sorte », HDJ Guy de Maupassant, EPS Louis Mourier

Prix de la mise en scène

« Il était une fois carrément à l'Ouest », Centre Sandor Ferenczi à Asnières, EPS Roger Prévot

Prix du montage

« Les nouveaux anciens », CATT Les Cariatides, EPS Maison Blanche

Prix des meilleurs costumes

« Les mystérieux esprits de la nature », HDJ et ateliers thérapeutiques des Mares-Yvon, EPS Barthélémy Durand

Prix du meilleur court métrage

« Je pleure, cool », le Café Curieux, Morsang sur Orge

Prix de l'interprétation masculine

« Félix mon chat », HDJ de Montrouge, GH Paul Guiraud

Nous remercions l'ensemble des équipes des films, la Ville d'Antony et les différents partenaires pour l'organisation de cet événement.

✦ Les Olympiades

Miguel Brigitte, animateur sportif, a organisé un tournoi sportif convivial le mercredi 11 septembre dernier. Des patients de l'intra et de l'extro-hospitalier ont ainsi pu s'affronter au cours de trois épreuves : une partie de molkky, du tir à la corde et une course d'agilité. Tous les participants se sont vus remettre une médaille par Madame Virginie Degrange, Directrice des Soins, de la Culture et des Activités socio-éducatives.



† Vigilans Paris Sud

Dispositif de prévention des récurrences suicidaires †

La prévention du suicide est un objectif mondial majeur identifié par l'OMS et un enjeu majeur de Santé Publique. En France, 9 000 à 10 000 suicides surviennent chaque année. Le premier facteur de risque est d'avoir déjà réalisé une tentative de suicide. C'est pourquoi afin de réduire les taux de suicide, l'optimisation de la prise en charge des suicidants est importante. C'est en se basant sur ce constat que projet Vigilans a vu le jour, projet mené par le GHT Psy Sud Paris dans le cadre de son groupe de travail sur les Urgences.

Vigilans, un projet national de veille pour les patients suicidants

Pensé par le Professeur Vaiva au CHU de Lille en 2014, avec le soutien de l'ARS Nord-Pas-de-Calais, le projet Vigilans se déploie désormais sur le territoire national à la demande du Ministère de la Santé.

Le projet vise la diminution du taux de suicide par la mise en place de stratégies innovantes dans la prise en charge des conduites suicidaires. Vigilans se décline en trois sous-objectifs :

- Garder un lien après l'hospitalisation avec les patients ayant fait une tentative de suicide
- Faire circuler l'information entre les professionnels de santé
- Renforcer le réseau de prévention du suicide

Vigilans Paris Sud : à qui s'adresse-t-on ?

Le périmètre proposé dans un premier temps, 94 ouest et 92, correspond au périmètre couvert par le GHT Psy Sud Paris, par les Hôpitaux Universitaires Paris Sud (Bicêtre, Bécclère et Paul Brousse) et par les Hôpitaux Universitaires Paris Ile de France Ouest (A. Paré, Garches, Sainte-Périne et Berck). Le périmètre sera ensuite étendu aux secteurs des SAU Louis Mourier, CMC Foh, Hôpital Corentin Celton et CASH de Natterre couvrant ainsi progressivement l'ensemble des secteurs des Hauts-de-Seine. Enfin, le dispositif s'étendra aux départements de l'Essonne et des Yvelines.

Vigilans Paris Sud concernera les suicidants non hospitalisés de tous les âges : enfants, adolescents, adultes et personnes âgées.

Le dispositif en détails

Sortie d'un suicidant d'une structure d'hospitalisation impliquée dans le dispositif

↓
Le service concerné envoie le signalement de ce patient suicidant

↓
Le secrétariat de Vigilans Paris Sud adresse au patient une lettre d'information et une plaquette présentant le dispositif aux correspondants médicaux du patient

↓
Chaque suicidant reçoit une carte ressource 24/24

↓
Pour les primo-suicidants, fin de l'action et appel après 6 mois
Pour les récurrences suicidaires : programmation d'un recontact téléphonique du 10e au 20e jour après la TS

↓
Envoi de 4 cartes postales dans les 5 mois suivants

↓
Remplissage d'une fiche informatisée à l'issue de chaque appel et à l'issue de la série d'appels, transmission de la fiche au dispositif d'évaluation pour recontact à 6 mois

↓
Après chaque appel, un compte rendu succinct est adressé par Vigilans au médecin traitant du patient

Le Conseil Local de Santé Mentale d'Antony

Un Conseil Local de Santé Mentale est un espace de concertation et de coordination entre les élus, la psychiatrie, les représentants des usagers, les aidants et l'ensemble des professionnels du territoire. Il a pour objectif de définir et mettre en œuvre des politiques locales et des actions permettant l'amélioration de la santé mentale des populations concernées. L'EPS Erasme collabore avec de nombreux CLSM, dont celui de la Ville d'Antony. Nous avons rencontré Cécile Binart, Responsable Service Promotion de la Santé de la Ville d'Antony et coordinatrice du CLSM afin qu'elle nous explique plus en détails les missions et projets d'un CLSM.

Qu'est-ce qu'un CLSM ?

La mise en place des CLSM provient d'une initiative de l'Etat. L'objectif est d'inciter les villes à favoriser l'insertion et à améliorer les démarches pour les gens touchés par la santé mentale. Au niveau d'une ville, il y a de nombreuses personnes soignées en ambulatoire, cela peut parfois être difficile pour elles de trouver leur place. De plus, il faut souvent destigmatiser l'image de la santé mentale. Le CLSM est un lieu où les différents acteurs de la ville répondent aux demandes des usagers. C'est un réseau de partenaires (hôpital, ville, CCAS, police, bailleurs sociaux). On prend les décisions ensemble et avec les personnes touchées. C'est un ensemble de personnes aux métiers différents qui s'apportent mutuellement de la richesse et de la connaissance. Cela permet de mieux comprendre les contraintes des uns et des autres.

Pouvez-vous nous parler du CLSM d'Antony plus particulièrement ?

La Ville d'Antony a créé en 2015, sous l'impulsion de Pascal COLIN et Ioannis VOULDOUKIS, tous deux élus, un Conseil Local de Santé Mentale pour épauler les malades et prévenir les situations d'urgence. La première convention liait la ville, l'hôpital, le CCAS (Centre Communal d'Action Sociale) et l'UNAFAM. La convention a été renouvelée en décembre 2018 avec l'ajout de deux partenaires : le commissariat et Haut-de-Bievre Habitat.

Une cellule de veille des cas complexes a été mise en place. Celle-ci intervient pour aider des personnes en souffrance à résoudre les difficultés qu'ils peuvent rencontrer, au travers de recommandations. Un lien fort entre la Ville d'Antony et Erasme existe depuis toujours. La Ville a voulu que l'hôpital soit construit ici, il y a donc une vraie volonté de faire des choses ensemble.

Quel est votre rôle ?

Je suis la coordinatrice du CLSM. Cela signifie que je suis présente pour garantir le cadre. J'ai d'abord un rôle de lien mais aussi stratégique puisque j'amène des idées pour poursuivre le développement du CLSM.

J'ai une grande expérience dans le soin, j'ai en effet été infirmière, puéricultrice mais aussi cadre de santé. Maintenant, j'exerce dans la prévention. Il est important de soigner, mais il est aussi important de sensibiliser pour prévenir le soin, c'est mon rôle aujourd'hui. La santé mentale peut sembler plus compliquée à prendre en charge pour les personnes atteintes et pour les familles car ce qu'il faut faire et vers qui se tourner est moins connu. Ainsi, le CLSM ne remplace pas les soins mais fait le lien. Nous orientons ainsi vers les personnes compétentes.



Cécile Binart.

Quels sont les objectifs du CLSM ?

Depuis mon arrivée en 2018, le CLSM a déjà pu travailler sur divers projets : la communication du CLSM, la clarification de la procédure d'hospitalisation sans consentement, la sensibilisation à la problématique mentale auprès des acteurs du Noyer doré, entre autres. Davantage sensibiliser les professions libérales est un axe important et développer ainsi le travail partenarial. Des actions de destigmatisation des personnes en souffrance, mais aussi et de sensibilisation des jeunes seront à mener.

+ Création de places de jour à l'UHAdos -+

La demande d'autorisation de places de jour pour l'Unité d'Hospitalisation pour Adolescents a été approuvée par l'ARS. Ce projet permettra l'accueil de jour d'adolescents de 12 à 17 ans inclus. Le Dr. Nancy PIONNIE-DAX nous présente le projet construit par l'ensemble de l'équipe de l'UHADOS.

D'où est venue l'idée de ce projet ? Dans quel contexte s'inscrit-il ? A quelles problématiques répond-il ?

En 2010, l'unité d'hospitalisation a ouvert sur le site d'Antony, créant ainsi une nouvelle offre de soins sur le territoire, composée de 11 places d'hospitalisation temps plein dédiés aux adolescents de 12 à 17 ans nécessitant une hospitalisation dite de « post crise », permettant une évaluation, des soins contenant, une prise en charge intensive individuelle et familiale, associant aussi toutes les dimensions (environnementales, scolaires, éducatives) devant faire partie d'un projet de soin et de vie d'un adolescent vivant un moment de fragilité psychique.

Si cette offre nouvelle a vite montré son intérêt, elle s'est aussi révélée insuffisante pour organiser le parcours d'urgence et de crise, en articulation avec les CMP, les services de pédiatrie et d'urgence.

Par ailleurs, un volet « mobilité », demandé par les tutelles et évoqué dans le projet n'a pas été mis en œuvre. Enfin, les soins aux adolescents dans les locaux de l'unité nécessitaient plus de possibilités de prises en charges individualisées, selon des projets de soins individuels : à titre d'exemple, il n'y avait que peu de prise en compte de la dimension du scolaire pour des patients hospitalisés, dont les problématiques psychiques impactent ou peuvent être liées à leur fonctionnement social et cognitif. Il y avait également peu de possibilité aussi de travailler par une approche corporelle, pourtant

centrale à l'adolescence, faute d'espace dédié (pas de salle de psychomotricité). Pour finir, le format unique de l'hospitalisation temps plein manquait de souplesse pour adapter des projets au cas par cas. La dimension du travail avec les familles et de l'offre de thérapie nous paraissait également à soutenir afin de prendre en compte les dynamiques familiales.

Ainsi, ma première mission en tant que chef de pôle a été de proposer une révision du projet médico soignant, qui a été adopté en 2016 par les instances. Ce projet comprenait les pistes d'amélioration suivantes : moduler l'offre d'hospitalisation en permettant de l'hospitalisation à temps partiel, améliorer la prise en charge en intra hospitalier en permettant des prises en charges plus individualisées, créer une équipe mobile qui soit dans un premier temps une interface entre les adresseurs (médecins, équipes du médico-social, urgences) et l'offre intra-hospitalière, et qui puisse apporter des réponses (évaluation, synthèse préalable, priorisation) avant de devenir une équipe mobile de territoire en fonction des financements.

Aujourd'hui, c'est l'aboutissement de ces trois dimensions que l'hôpital met en œuvre, grâce à un accompagnement par l'ARS qui a suivi l'établissement sur le financement de l'équipe mobile et l'attribution d'autorisation de 5 places de jours pour adolescents. Le volet architectural de mise en œuvre du projet est inscrit au PGFP depuis 2 ans maintenant et est financé sur les fonds propres de l'hôpital. Enfin, le partenariat avec l'Education Nationale est à poursuivre



et il a déjà permis la création d'une unité d'enseignement.

Qu'est-ce que le projet implique ? Quelles sont les nouveautés ? Quels travaux vont être réalisés ?

Nous allons voir évoluer les locaux de « l'UHADOS » vers un « Espace Ado Erasme », qui sera un lieu dédié aux adolescents et à leurs familles qui comportera plusieurs unités et offres de soins : l'unité d'hospitalisation, appelée unité Winnicott, le pôle de jour, un espace consultation, des locaux pour l'équipe mobile et la coordination de la filière adolescents et du pôle 5.

Les nouveautés seront : une entrée dans l'espace ado qui ne se fera plus directement depuis l'avenue Armand Guillebaud, mais en passant par la loge. Une extension en RDC, sur du terrain actuellement non construit, qui accueillera le pôle de jour et qui offrira des espaces mutualisés : salle de cours, salle de psychomotricité, salle polyvalente, bureaux permettant des sessions individuelles. Le premier étage, qui accueille les lits d'hospitalisation, sera également amélioré, vers plus de convivialité, avec une amélioration des espaces de circulation et de la lumière. Enfin, l'unité souhaite se doter d'un espace de repos sécurisé (chambre d'isolement) aux normes, permettant de faire face dans les meilleures conditions pour les patients et les soignants aux états d'agitation.

Quel est le planning ? Comment va s'organiser la période des travaux ?

Un comité de pilotage a été installé par M. Jancourt pour suivre, organiser et piloter les différentes phases de ce projet avec la meilleure communication et concertation entre les services. Le travail avec le programmiste est achevé et les appels d'offres sont en cours pour choisir l'architecte. Les travaux devraient démarrer tout début 2020, et il a été décidé que l'unité serait relocalisée sur le plateau du D2 pendant le temps des travaux, qui devraient durer 1 an.

Quelles difficultés avez-vous rencontrées lors de l'élaboration du projet ? Quels challenges pensez-vous avoir à relever dans les mois à venir ?

Permettre une évolution d'un dispositif tout en soutenant ce qui avait déjà été mis en œuvre a été un fil rouge. Les échanges avec d'autres services, en particulier celui de Louis Mourier, ont été très enrichissants.



Le financement de l'activité d'hospitalisation de jour va être à discuter avec la tutelle à l'automne 2019, et il est important de faire valoir toute la spécificité du travail auprès d'adolescents, particulièrement chronophage en ce qu'elle associe étroitement de multiples partenaires (protection de l'enfance, éducation nationale, familles, etc). Qui plus est, la problématique de la non demande chez l'adolescent est au cœur de la clinique : elle nécessite parfois un temps d'approche assez long. Ensuite, ils peuvent investir massivement les soins, ou les désinvestir, rendant le maniement de l'alliance thérapeutique particulièrement délicat. Enfin, cette population fait vivre aux équipes des mouvements particulièrement intenses, qui nécessitent beaucoup de présence médicale, et de temps d'élaboration. Eviter les répétitions, permettre une reprise des trajectoires développementales est un véritable enjeu de cette tranche d'âge, déterminante pour la santé mentale à l'âge adulte et donc intrinsèquement synonyme d'intervention précoce et de prévention secondaire, qui sont les maîtres mots de notre politique de santé.

Quelles personnes ont participé à l'élaboration du projet et à sa mise en œuvre ?

Tous les soignants, médecins, cadres ont été conviés à participer à cette élaboration. Des réunions institutionnelles, des échanges cliniques ont permis d'en discuter les enjeux. Mais le quotidien de l'unité restant difficile, il n'est pas facile d'en percevoir tout de suite les bénéfices. Pour autant, je remercie les équipes qui ont été réactives dans la mise en œuvre anticipée de certains volets de ce projet, ce qui a soutenu nos démarches auprès de l'ARS.

Nancy Pionnie-Dax, Chef de Pôle

+ Arrivée de

Daniel CHICHE

Directeur adjoint

Finances et travaux EPS Erasme

Système d'information GHT Psy Sud Paris



Pouvez-vous présenter votre parcours professionnel ?

J'ai un parcours très hospitalier. J'ai travaillé dans tous types d'établissements et de toutes tailles, à l'exception de la psychiatrie. J'ai été directeur au sein d'hôpitaux dans le Bas Rhin où j'ai notamment mené des reconstructions et réalisé beaucoup de travail sur les réseaux et les liens avec l'hôpital psychiatrique. J'ai par la suite travaillé au sein du Centre Hospitalier de Saverne où, en tant que directeur adjoint, j'ai été amené à gérer les finances, les ressources humaines, les affaires générales et la qualité. J'ai ensuite rejoint l'APHP où j'ai travaillé au siège avant de rejoindre l'Hôpital Jean Verdier. Enfin j'ai rejoint l'agence générale des équipements et produits de santé (AGEPS).

Je suis heureux aujourd'hui de rejoindre Erasme, mais aussi le GHT Psy Sud Paris. C'est une réelle opportunité d'enrichissement et de découverte. Mon parcours se complète avec mon poste actuel et je suis ravi de cette évolution, synonyme de renouvellement.

Quelle vision aviez-vous d'Erasme ?

Je n'avais pas d'aprioris sur la psychiatrie mais une grande envie d'apprendre et de découvrir. Erasme est une petite structure. Mais la taille d'un établissement ne dit rien sur la richesse de ses projets et la qualité de ses prises en charge, bien au contraire. Je ressens dans la psychiatrie une complexité dans la prise en charge. Des liens doivent être faits, les réseaux doivent être établis et maintenus. Erasme est un lieu de soin où les équipes ont le souci de proposer les meilleures modalités de prise en charge sur leurs secteurs. Ce n'est pas un établissement fermé sur lui-même.

Comment s'articulent vos missions ?

J'ai un temps partagé, je travaille 60% pour Erasme sur les questions de finances et travaux, et 40% pour le GHT sur le système d'informations. Au niveau d'Erasme mon objectif est d'assurer la continuité du service. Pour le GHT, c'est un travail d'articulation puisque l'équipe est mutualisée. L'enjeu est de réussir la transition pour mettre en œuvre le schéma directeur du SI (convergence des outils, disponibilité des outils quel que soit le lieu d'exploitation, ouverture et sécurisation du système avec les partenaires...). L'objectif est de veiller à ce que chacune des équipes puisse utiliser de façon fluide les outils, tout en ayant des systèmes robustes.

Quels sont les principaux projets sur lesquels vous êtes amenés à travailler ?

Le déploiement de DxCare sur Paul Guiraud et sur la Fondation Vallée, la migration de Médiane vers CPage, l'évolution du réseau et de la téléphonie sont les principaux projets à conduire. Je me dois également de veiller à ce que ces projets soient soutenables, c'est-à-dire qu'ils puissent être finalisés dans le cadre contraints des budgets alloués.

Quelles sont vos valeurs ? Quelle est votre manière de travailler ?

J'ai aujourd'hui une longue carrière derrière moi, j'ai donc acquis beaucoup d'expérience au niveau des liens humains. Je crois principalement en la fluidité des échanges. Je suis une personne directe et disponible, mais je suis avant tout en quête de simplicité.



Arrivée de **Samantha Boutron - Diététicienne**

Après avoir suivi des études sanitaires et sociales, intéressée par l'alimentation, Samantha Boutron s'oriente vers un BTS Diététique. Diplômée en 2018, elle effectue un stage à Paul Guiraud où elle est ensuite embauchée. Le lien psychiatrie – prise en charge somatique a toujours été une source d'intérêt pour elle. Elle trouve à Erasme la proximité avec les patients, facilitée par la taille humaine de l'hôpital. Elle peut aujourd'hui travailler avec les adolescents, ce qui répond à ses envies et attentes. A ses consultations, s'ajoute le côté restauration qui lui donne un rôle primordial au sein de l'établissement. Ses missions sont ainsi variées. Au niveau des soins,

elle prend en charge le patient au niveau diététique, avec des entretiens individuels mais aussi des ateliers cuisine. Plus que de la parole, elle met en place des outils pédagogiques pour répondre aux demandes des patients et s'adapter à eux. Pour la partie restauration, elle gère l'ensemble des repas de l'intrahospitalier en lien avec l'Esat de Vitry (Fondation des Amis de l'Atelier) et coordonne la Commissions des repas pour permettre à tous de s'exprimer. Elle souhaite développer de nouveaux outils pédagogiques et les liens avec les soignants et les médecins, afin de proposer plus de choses au sein même des unités.

Arrivée de **Kayi-Eugenie Lawson** Responsable service Financier



Détentrice d'un master en comptabilité contrôle audit, Eugénie Lawson a travaillé pendant trois ans au sein d'une société de transport. Elle y était responsable de l'analyse du bilan, du compte de résultat, des opérations de clôture, de la gestion financière et comptable de l'entreprise. Elle a par la suite intégré le CH de Plaisir, au service financier, travaillant alors sur l'élaboration des états prévisionnels des recettes et dépenses (EPRD), les opérations de clôture de fin d'exercice, le suivi budgétaire, le rapport infra-annuel (RIA)... Elle prend aujourd'hui la responsabilité du service financier d'Erasme, un poste qui cadre parfaitement avec son profil et

qui lui permet de s'épanouir en valorisant ses compétences.

Son rôle est de suivre et contrôler les processus budgétaires, d'optimiser les recettes, mettre en place des outils pour l'analyse optimale de l'activité, cela en exploitant les outils déjà en place.

Le service financier est ainsi composé d'une nouvelle équipe, menée par M. Chiche. Eugénie Lawson collabore avec Prisca Renaudie mais aussi avec l'ensemble des gestionnaires de l'économat.

Optimiste et rigoureuse, voilà les deux mots d'ordre de Mme Lawson.

WHOOG : appel à inscriptions

Un nouveau dispositif permettant une meilleure gestion des remplacements de personnel a été déployé au sein d'Erasmus dès le mois d'avril. La solution Whoog permet ainsi d'identifier les personnes immédiatement disponibles et compétentes pour effectuer un remplacement.



Whoog : gérer les imprévus !

Trouver la bonne personne au bon moment en un temps réduit : voici la proposition du dispositif Whoog, plateforme automatisée de remplacements urgents. Les professionnels de l'établissement peuvent s'enregistrer sur Whoog en renseignant leurs disponibilités. En cas de besoin, le cadre de santé créera une mission de remplacement. Les professionnels pourront choisir d'accepter ou non la mission.

Une application mobile est disponible sur Smartphone (iOS et Android). Vous pourrez donc accéder aux missions de remplacement à tout moment. Vous pouvez également choisir de mettre votre statut en pause si vous ne désirez plus être contactés.

- ++ Gain de temps
- ++ Simplicité
- ++ Continuité des soins améliorée
- ++ Droit à la déconnexion
- ++ Délais de prévenance
- ++ Réduction des risques psychosociaux
- ++ Équité / Confidentialité



Nous vous invitons à vous inscrire

L'inscription des agents volontaires se réalise sur www.whoog.com avec le code EPS92 ou via l'application mobile.

- Votre mot de passe vous est envoyé par sms sur le mobile précédemment indiqué
- Connectez-vous pour finaliser votre inscription sur le site

Votre identifiant est votre numéro de téléphone mobile (ou code à 10 chiffres).

- Renseignez les informations demandées (pôle, affectation, responsable, contrat et/ou compétences)

Ca y est, vous avez reçu votre premier whoog, et vous souhaitez apporter une réponse à votre établissement ?

Vous recevez les whoogs par mail ?

1. Connectez-vous sur votre compte et allez sur la liste des missions en cours
2. Pour consulter le détail, cliquez sur une mission
3. Acceptez et chattez avec lui pour plus d'informations ou refusez la mission pour avertir le lanceur du whoog de vos disponibilités.

Vous avez l'application Whoog sur votre Smartphone ?

1. Ouvrez l'application puis cliquez sur le W en haut à droite
- Vous accédez à la liste des missions en cours
2. Pour consulter le détail, cliquez sur la mission désirée
3. Acceptez ou refusez la mission pour informer l'auteur du whoog

Elections de la Commission de Soins Infirmiers

Découvrez la composition de la Commission des Soins, suite aux élections des membres titulaires et suppléants des différents collèges du jeudi 23 mai 2019.

Nombre d'inscrits : 239

Votants : 70 dont : 69 voix exprimées et 1 bulletin nul

COLLÈGE DES PERSONNELS CADRES DE SANTE :

2 postes (1 titulaire, 1 suppléant) ; 8 votants.

Titulaire : Mr LERAT Frédéric

Suppléante : Mme DRUSIANI Caroline



COLLÈGE DES PERSONNELS INFIRMIERS, DE REEDUCATION ET MEDICO-TECHNIQUES :

11 postes (10 titulaires, 1 suppléant) ; 29 votants.

Titulaires : Mme AUBRY Chantal / Mme PONCET Sylvie / Mme LAMBERT Elisabeth / Mme MALLET Cécile / Mme THOMAS Laëtitia / Mme GEYNET Carole / M. CONSTAN Sébastien / Mme CANON Anne-Catherine / Mme LE MAOUT Séverine / Mme Le ROUX Nathalie

Suppléante : Mme LUPON Christelle

COLLÈGE DES AIDES-SOIGNANTS :

4 postes (4 titulaires) ; 13 votants

Titulaires : Mme JOUNOT Pauline / Mr GUAYROSO Jonathan / Mr DACLINAT Andy / Mme GOSSAN Suzanne

La CSIRMT est présidée de droit par le Directeur des Soins, qui est responsable des soins infirmiers et des agents de rééducation et médico-techniques.

Le rôle et les consultations de la CSIRMT

La CSIRMT est consultée pour avis, lors d'un vote en séance sur :

- Le projet de soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques élaboré par le coordonnateur général des soins- L'organisation générale des soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques ainsi que l'accompagnement des malades
- La politique d'amélioration continue de la qualité, de la sécurité des soins et de la gestion des risques liés aux soins
- Les conditions générales d'accueil et de prise en charge des usagers
- La recherche et l'innovation dans le domaine des soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques
- La politique de développement professionnel continu.

Elle est informée sur :

- Le règlement intérieur de l'établissement
- La mise en place de la procédure prévue à l'article L6146-2 sur le contrat conclu entre les professionnels participant aux missions de l'établissement et l'établissement de santé
- Le rapport annuel portant sur l'activité de l'établissement.

+ Veille Scientifique des Psychologues d'Erasmus +

Au-delà de leurs activités cliniques auprès des patients, nombre de psychologues de l'EPS Erasmus publient des articles dans différentes revues ou interviennent au sein de congrès, conférences ou colloques. Il s'agit pour eux de transmettre leurs élaborations théoriques, de faire part de leurs travaux, de témoigner de leurs recherches cliniques.

Le Collège des Psychologues a d'abord recensé, puis formalisé l'ensemble des réflexions et des recherches sous la forme d'une « Veille Scientifique » à laquelle les psychologues de l'établissement peuvent à présent avoir accès. Cette « veille » est régulièrement augmentée de nouvelles références bibliographiques.

Il est impossible de rendre compte ici de toutes les thématiques inventoriées dans cette « veille scientifique ».

En résumé, les sujets abordés sont, pour la plupart, directement liés à la clinique des psychologues ; l'ensemble des publics accueillis dans notre établissement fait l'objet d'articles (du nourrisson à l'adulte, en passant par l'adolescent, avec une mention spéciale pour les « pères », longtemps ignorés, et les parents souffrants de troubles psychiques). Enfin, ces recherches s'intéressent également à différents types de dispositifs (thérapies individuelles, groupes thérapeutiques, musicothérapie, prises en charge mobile, bilan psychologique etc...).

Si ces travaux, réalisés dans le cadre de la fonction F.I.R., viennent soutenir le travail clinique des psychologues, ils sont également enrichissants pour l'ensemble des équipes car souvent effectués en collaboration ou en lien avec d'autres professionnels de l'institution. Ils témoignent également des dynamiques institutionnelles, des élaborations communes, du travail d'équipe que les psychologues entendent soutenir et dans lesquels ils souhaitent continuer à s'investir.

A ce jour, la « veille scientifique » des psychologues de notre établissement recense près de cent dix références...

**Pierre Sultan,
Psychologue hospitalier,
Pole 6 de Pédopsychiatrie**



La résidence accueil Santos Dumont

La ville de Suresnes héberge depuis cette année la résidence d'accueil Santos Dumont. Créée par l'association Espérance Hauts-de-Seine, la résidence propose des logements à certains de nos patients.

L'association Espérance Hauts-de-Seine (EHS)

Espérance Hauts-de-Seine est une association affiliée à l'UNAFAM, ayant pour objectif de « mettre en oeuvre les moyens susceptibles de favoriser la réinsertion sociale de personnes sujettes à des troubles mentaux par la création et la gestion de structures appropriées ». EHS a ainsi développé une plateforme de structures et équipements variés divisés en quatre pôles : le logement / hébergement, le travail et l'emploi, l'accompagnement, et l'entraide.

Le président de EHS, le Maire de la Ville de Suresnes ainsi que les élus de la ville sont les acteurs à l'origine du projet de résidence accueil. La municipalité a ainsi oeuvré pour la bonne réalisation de celui-ci.

La résidence accueil Santos Dumont

L'offre de logements adaptés (appartements associatifs, foyers, logements de transition...) reste très insuffisante avec des délais d'attribution trop longs. C'est dans ce contexte que l'association EHS a sollicité la Direction Régionale et Interdépartementale de l'Hébergement et du Logement (DRIHL) pour la création d'une résidence accueil pour personnes présentant un handicap psychique sur la ville de Suresnes.

La résidence dispose de 21 logements, avec un total de 24 places, au sein d'un immeuble de 7 étages



A qui est destinée la résidence ?

Les bénéficiaires de cette résidence sont originaires du 92, principalement des villes de Puteaux et Suresnes. Ils devront répondre à certaines critères, notamment des critères d'adaptabilité. L'un deux concerne la stabilisation de l'état du candidat qui devra être suffisante pour être compatible avec les règles de vie d'une semi collectivité. Le candidat devra également disposer d'un degré d'autonomie lui permettant l'accès et le maintien dans un logement privatif.

Entre 6 et 8 patients d'Erasmus peuvent être admis au sein de la résidence. Nous sommes aujourd'hui dans la phase d'inclusion des candidats. Les premiers patients ont commencé à intégrer la résidence.

L'accompagnement des résidents

L'UNAFAM et EHS considèrent que pour les malades psychiques, tout logement doit être un logement accompagné. Pour la résidence Santos Dumont, cet accompagnement psychosocial repose sur trois niveaux.

- Les soins : La continuité des soins psychiatriques est garantie via une relation régulière avec les équipes de soins et un accompagnement des résidents qui en manifestent le besoin lors de leurs rendez-vous médicaux ou lors de leurs examens.
- L'activité sociale : Les activités sociales organisent et structurent le rythme des journées. Les résidents seront ainsi orientés vers les différentes ressources de la ville (commerces, services, associations...).
- L'hébergement : Des soutiens utiles pourront être mis en place, avec des aides allant d'un recours à un service d'accompagnement à la vie sociale jusqu'à la venue régulière d'une aide-ménagère.

Nous remercions vivement les équipes du Pôle 9 pour leur travail important et leur grand investissement sur ce projet !

Ça se passe ce trimestre.
Date unique ou événement régulier.
A noter dans votre agenda.

Demandez le programme !

AGENDA

- Du mardi 5 au jeudi 7 novembre : **Les rencontres des CATTIP d'Ile-de-France**
- Jusqu'au 4 décembre : **Exposition de l'EPS Erasme au Crédit Mutuel de Bourg-la-Reine**
- Lundi 9 décembre : **Cinérasme**

Les activités proposées tout au long de l'année à l'EPS Erasme

- L'Espace Patient du lundi au vendredi de 09h30 à 12h et de 13h à 16h30, le week-end de 13h15 à 16h30
- La bibliothèque du lundi au mercredi de 13h30 à 16h30 et le vendredi de 13h30 à 15h30
- Les débats d'Erasme dont les thèmes sont communiqués quinze jours à l'avance
- Cinérasme
- Les activités sportives
- Café philo, tous les jeudis de 14h à 16h. Thomas Lepoutre anime à la cafétéria un atelier de philosophie dédié aux patients. Le thème est inspiré de l'humeur du jour.

« Le corps ne peut subsister sans l'esprit,
mais l'esprit n'a nul besoin de corps. »

Erasme



Le billet d'Erasme

Vous souhaitez contribuer au prochain numéro d'Erasme Mag ?
Contactez le service communication : 01 46 74 30 44 / communication@eps-erasme.fr